



Diplôme d'Université de Responsable de Formation

« *Expert en gestion des parcours et des
compétences* »

Une Formation Action visant une expertise en lien avec les évolutions du champ de la formation professionnelle :

Depuis l'Accord National Interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels et la loi n°2009-1437 du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie, le champ de la formation professionnelle s'organise autour d'une meilleure gestion des parcours et des compétences des individus. La réforme de mars 2014, met en place un certain nombre d'outils et de moyens dans ce sens.

Dans le cadre du DU responsable de formation « expert en gestion des parcours et des compétences », nous proposons aux stagiaires une modalité pédagogique particulière : **la formation-action.**

Il s'agit de favoriser les apprentissages et la professionnalisation des stagiaires au travers de la mise en œuvre d'une action réelle (**le fil rouge**) en lien avec les notions de gestion de parcours et de compétences.

La première promotion du DURF a ainsi mené une étude sur le déploiement des emplois d'avenir, la seconde a travaillé sur la mise en œuvre du Compte Personnel de Formation, celle de 2016, s'est intéressée à la mise en place du Conseil en Evolution Professionnelle. En 2017, le groupe DURF travaillera sur « les enjeux et l'impact du numérique dans le champ de la formation »

Concrètement, chaque année, nous définissons avec les partenaires professionnels (en 2016 LORPM, FONGECIF, APEC, UNIFAF, UNIFORMATION, AMILOR, et la Région Lorraine) une consigne de production d'un document de synthèse ***(le livrable)** pour chaque unité d'enseignement. Le groupe de stagiaire doit, en équipe de travail, répondre à la consigne et produire ce document de synthèse au bénéfice des partenaires.

Le groupe de stagiaire est accompagné dans la réalisation de ce travail par **l'équipe pédagogique** dont l'ensemble des intervenants :

1. Se positionnent comme personnes ressources susceptibles d'apporter au groupe:
 - des repères méthodologiques
 - des indications sur les sources d'informations utiles
 - des grilles de lecture
 - des éclairages théoriques

2. Sont les garants d'une démarche de travail collaborative et dynamique favorisant les apprentissages de chacun
3. Sont co-évaluateurs de la production

Objectifs de la formation :

La formation prépare à 5 types d'activité :

Diagnostic :

- Analyse des besoins de et en formation (auprès des individus et auprès des organisations),
- Conseil, veille et information sur la formation et sur la professionnalisation (auprès des individus et auprès des organisations),

Conception de dispositifs et de parcours de formation et de professionnalisation :

- Conception de dispositifs à partir des commandes et/ou des conclusions d'études préalables,
- Elaboration des orientations et des stratégies pédagogiques,
- Analyse / estimation des ressources et conditions de mise en œuvre,
- Aide à la mise en place de parcours individualisés,

Mise en œuvre des dispositifs :

- Organisation, planification
- Suivi et régulation,
- Management et accompagnement des équipes,

Evaluation des dispositifs et des actions :

- Évaluation des dispositifs du point de vue des moyens mis en œuvre, des enjeux, des perspectives d'évolution
- Elaboration de bilans pédagogiques et financiers.

Communication et valorisation des actions et des savoirs produits

- Elaboration de stratégies de présentation de bilans pédagogiques et financiers,
- Elaboration et mise en œuvre de plans de communication

Ainsi, à l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Gérer des parcours et des compétences individuels, collectifs
Concevoir, piloter et manager des projets de formation sur un plan stratégique et opérationnel

Publics concernés :

Ce DU s'adresse à des professionnels qui occupent et/ou souhaitent occuper des fonctions de responsables de formation. Ce DU concerne donc un public de formation continue ayant un fort besoin de professionnalisation ou un public de formation initiale en contrat de professionnalisation.

Les secteurs d'activités auxquels s'adresse le DURF sont ceux concernés par la formation professionnelle dans le champ privé, parapublic et associatif. Ex : organismes de formation, structures d'insertion, entreprises, structures de soins (hôpitaux...), OPCA (Organismes paritaires Collecteurs Agréés), branches professionnelles.

Les métiers et activités concernées sont ceux que recouvrent la dénomination de « responsable de formation »

même si d'autres acceptions sont utilisées et référencées, notamment dans le RNCP.

Cette dénomination désigne deux activités dominantes spécifique au domaine de la formation professionnelle (et non de l'enseignement) :

Activités juridiques et administratives (droit de la formation professionnelle...)

Ingénierie de la formation et de la professionnalisation (plan de formation / articulation gestion prévisionnelle des emplois et des compétences – formation / conseil interne)

Qualifications visées

Ce DU se situe à un niveau Master 1, bac +4

Le profil de compétences visé correspond à la fonction de « Responsable de Formation » en organisme de formation, en entreprise et en structures publiques et parapubliques et associatives notamment décliné par le référentiel national formalisé par le « Réseau National des Universités préparant aux Métiers de la Formation » selon quatre grandes fonctions que sont :

La fonction d'études liées à l'identification des besoins de et en formation ;

La fonction d'élaboration de plans de formation et/ou de conception de dispositifs et actions de formation ;

La fonction d'animation et d'accompagnement d'équipes de formateurs

La fonction de gestion des parcours et des compétences

La fonction de développement et d'animation de partenariats et de réseaux

Conditions d'accès

Professionnels, salariés ou demandeurs d'emploi en formation continue :

- Avoir le niveau bac+3 (en sciences humaines et sociales), acquis soit par un diplôme, soit par l'expérience professionnelle,
- ET avoir une expérience professionnelle significative dans les secteurs concernés,
- ET avoir un projet professionnel lié aux secteurs visés.

Public de la formation initiale, exclusivement en contrat de professionnalisation :

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau bac+3 dans le domaine des sciences humaines et sociales,
- ET avoir un projet professionnel lié aux secteurs visés

Modalités de sélection

Les modalités de sélection des dossiers se déroulent selon les 4 étapes suivantes :

Etape 1 : Prise de contact

Transmettre par mail à Mme BRETON (veronique.breton@univ-lorraine.fr) votre CV détaillé **ainsi** qu'une lettre de motivation détaillant votre projet personnel **et** professionnel.

Etape 2 : Participation à la Réunion d'Information Collective

Tous les candidats sont invités à participer à l'une des réunions d'information collective organisée autour des questions suivantes :

- Modalités de financement de la formation
- Débouchés professionnels / projet professionnel
- Présentation du dispositif
- Organisation de la formation

aux dates suivantes :

Judi 8 décembre 2016 de 10h00 à 11h30, Salle A 201 (Bât A - 2^e étage)

Etape 3 : Constitution du dossier de candidature

Afin de finaliser votre candidature, veuillez prendre contact avec Mme Véronique BRETON : 03.72.74.32.20

A réception de votre candidature (lettre de motivation + CV) vous pourrez être convié(e) à un entretien avec la Responsable de Formation.

Cet entretien pourra avoir comme objectifs (entre autres) :

- le montage du dossier de financement

Et/ou

- un échange sur votre projet professionnel

Etape 4 : Examen des dossiers en conseil pédagogique

Les dossiers ainsi constitués sont examinés en conseil pédagogique. Ce conseil statue selon les critères suivants :

Pertinence du projet de formation (y compris le lieu de stage) au regard du projet professionnel.

Pertinence du projet de formation (y compris le lieu de stage) au regard de l'expérience professionnelle et/ou du cursus de formation du candidat

Financement de la formation

Si vous êtes **salarié** ou demandeur d'emploi, les frais de formation s'élèvent à 5500 € auxquels s'ajoutent les frais d'inscription à l'Université de Lorraine d'un montant de 261,10 € (2015/2016), vous pouvez bénéficier d'une rémunération qui est fonction de votre financement.

Si vous êtes **salarié**, ces frais de formation (5500 euros) peuvent être pris en charge par votre employeur au titre du plan de formation (une convention de formation est alors établie), ou au titre d'un Congé Individuel de Formation (prendre contact avec l'organisme paritaire de collecte agréé de votre employeur).

Si vous êtes **demandeur d'emploi**, il existe différentes possibilités de financement adaptées à votre situation, nous étudierons ces différentes possibilités lors de l'entretien avec la Responsable de Formation.

Si vous êtes étudiant en **formation initiale**, la formation est accessible uniquement en contrat de professionnalisation.

Le DURF est également accessible dans le cadre : d'un contrat de professionnalisation ou d'une période de

professionnalisation (vous trouverez plus d'information sur le site : <http://www.emploi.gouv.fr>).

Organisation de la formation

Le DURF est organisé par le Département Sciences de l'Education du Collégium Sciences Humaines et Sociales de l'Université de Lorraine.

Cette formation peut accueillir 25 étudiants maximum par session.

Cette formation peut ouvrir à un seuil minimum de 15 personnes.

Durée

- Sur 6 mois :
 - 770h de formation soit 420 h de formation + 350 heures de stage
 - Déroulement de janvier à juin
 - A temps plein 35h/semaine
 - Amplitude horaire des journées : 9h à 12h30/14h à 17h30

Modalités de contrôle des connaissances

Pour les UE 1, 2, 3, 4, 5, 6 et 7 production collective du **livrable**.

Pour l'UE 8 : Réalisation d'un travail d'étude et de recherche donnant lieu à la rédaction d'un mémoire soutenu oralement en fin d'année.

Contenus de la formation

Les thématiques des UE :

L' UE 1 est spécifique au territoire concerné et, en cela distingue ce DURF des autres offres nationales ;
Les UE 3 et 7 sont stratégiques pour le développement des compétences des responsables de formation ;
Les UE 2, 4, 5, 6 et 8 sont constitutives du socle de compétences des responsables de formation.

Les intitulés des UE :

UE1 - Le responsable de formation dans son environnement socioéconomique, politique et juridique
UE2 - Le responsable de formation dans son secteur d'activité
UE3 - Management de l'activité et des équipes
UE4 - Ingénierie de formation
UE5 - Les relations avec les partenaires
UE6 - Gestion administrative et financière des projets
UE7 - Gestion des parcours et des compétences
UE8 - Mémoire et stage

Le stage

Les missions de stage visent :

La mise en œuvre de nouveaux projets
L'analyse de projets déjà réalisés
La transformation de projets existants

Exemples de mission :

Structuration d'une fonction formation
Conception et mise en œuvre de dispositifs d'évaluation

Articulation de la démarche compétences et de la formation
Développement de l'ingénierie de parcours individualisés

Rôle du tuteur

Définir de manière précise la mission
Manager la mission conduite
Proposer les ressources pour la conduite de la mission

Equipe pédagogique de la formation

Responsables pédagogiques :

Nathalie Lavielle Gutnik, département des Sciences de l'Education

Hélène Voirpy, Service formation continue de l'UFR SHS - Nancy

Assistante de formation :

Véronique BRETON, Service formation continue de l'UFR SHS - Nancy

Site internet : <http://www.fc.univ-lorraine.fr>
<http://www.campus-lettres.univ-lorraine.fr>

Contact

VERONIQUE BRETON

veronique.breton@univ-lorraine.fr

CAMPUS LETTRES ET SCIENCE HUMAINES DE NANCY

SERVICE FORMATION CONTINUE – BUREAU G112

UFR LETTRES ET SCIENCES HUMAINES - NANCY

3 PLACE GODEFROY DE BOUILLON BP 3397 – 54015 NANCY

CEDEX

TEL : 03.72.74.32.20



Pour suivre cette formation dans de bonnes conditions, vous devez disposer d'un ordinateur portable